

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТРУСЛЕЙСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12..2018

№ 88

С.Труслейка

Об утверждении долгосрочной муниципальной программы « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2019-2023 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить долгосрочную муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение» на 2019-2023 годы (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации поселения

С.И.Леонов

Долгосрочная муниципальная программа « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2019-2023 годы»

I. Паспорт долгосрочной муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2019-2023 годы" (далее - Программа)

Полное наименование Программы	Программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Труслейское сельское поселение на 2019-2023 годы"
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение
Разработчики Программы	Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение
Сроки реализации Программы	2019-2023 годы
Цель Программы	Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: -создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для оптимального организационно- правового, методологического обеспечения муниципальной службы. 2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями. 3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы. 4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы.

	<p>5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг</p> <p>6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих.</p> <p>7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.</p> <p>8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих.</p>
<p>Финансовое обеспечение Программы по источникам</p>	<p>Источник финансового обеспечения Программы бюджет муниципального образования Труслейское сельское поселение.</p> <p>Для реализации Программы необходимо 55, 0 тыс. рублей.</p>
<p>Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы</p>	<p>Глава администрации муниципального образования Труслейское сельское поселение</p>
<p>Ожидаемые результаты выполнения Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления.</p>

II. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов

Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В администрации Труслейского поселения необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальной службы;
- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;
- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2019-2023 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- проведение внутреннего кадрового аудита;
- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;
- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;
- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;
- оказание содействия муниципальным служащим в участии ежегодных конкурсов среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация муниципального образования Труслейское сельское поселение;

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализации Программы осуществляется заказчиком Программы, который, в том числе, подает информацию о ходе реализации Программы и использовании

финансовых средств ежеквартально и ежегодно в Управление социально-экономического развития администрации Инзенского района в установленном порядке.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 5 лет. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;
- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;
- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

III. Перечень мероприятий муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Труслейское сельское поселение на 2019-2023 годы"

Показатели эффективности реализации Программы

№ п/ п	Наименование показателя	Базовое значение показателя, на конец первого этапа (2018 год)	Значение показателей на конец года				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации (с нарастающим итогом по годам)	0	1	1	1	1	1
2	Количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах,	4	4	4	4	4	4

	научно- практических конференциях, тренингах, деловых играх (с нарастающим итогом по годам)						
3	Количество должностных инструкций, имеющих показатели эффективности деятельности муниципальных служащих (в % от общего количества)	25	25	50	50	75	75
4	Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (в % от общего количества)	100	100	100	100	100	100
5	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе (в % от общего количества)	75	100				100
6	Количество муниципальных служащих, прошедших квалификационный экзамен в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе (в % от общего количества)	75	100	100	100		
7	Количество проведённых заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	1	1	1	1	1	1

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам её исполнения по годам реализации заказчиком Программы путем сравнения достигнутых значений показателей с их плановыми значениями.»